



COMUNE DI BURGOS

Provincia di Sassari

Via Marconi n. 1 07010 BURGOS (SS) TEL 079 793505 FAX 079 793004

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 19 Del 07/3/2018	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO PER IL TRIENNIO 2019/2021 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDEXENZE DI PERSONALE.
--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **SETTE** del mese di **MARZO** alle ore **13,00**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
ARRAS SALVATORE	SINDACO	X	
NIEDDU TONINO	VICE SINDACO	X	
CANU GIOVANNI	ASSESSORE	X	
SALIS ALESSANDRA	ASSESSORE		X

Totale Presenti **3**

Totale Assenti **1**

Presiede Geom Arras Salvatore nella sua qualità di Sindaco .

Partecipa alla seduta Dott. Luigi Pirisi, Segretario Comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- del Responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
 - del Responsabile di Ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,
- è stato espresso parere ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

La Giunta comunale

Premesso che :

le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni di personale, in base alla disciplina contenuta nell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

Il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, pubblicate il 27.7.2018;

le linee di indirizzo definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma restando l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali;

il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, quale strumento necessario per il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alla imprese;

il decreto legislativo n.75/2017 ha superato il tradizionale concetto di "dotazione organica" inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione di posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate, mentre la "nuova" dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una "dotazione di spesa potenziale massima" per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, la quale si deve tradurre non più come un mero elenco di posti occupati e da occupare, ma implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:

- quantitativo, riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla "mission" dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

- qualitativo: riferito a tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

le nuove linee guida chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente;

il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e risanamento dei conti pubblici;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli enti locali, che contempla il seguente quadro di possibilità:

le capacità assunzionali presso il Comune di Burgos, ente sotto i 1000 abitanti, sono disciplinate dal d.l. 50/2017, convertito in legge 96/2017, al d.lgs 75/2017 e alla legge 205/2017; in applicazione delle richiamate norme è consentito procedere alle assunzioni di personale, rispettando il tetto di spesa del 2008 e considerare tutte le cessazioni intervenute (con sostituzione del 100% dei cessati, e pertanto con un turn over 1 a 1, oltre agli eventuali resti del triennio precedente);

Accertato che nell'organico dell'amministrazione comunale - nel corso del periodo 2015 / 2018 – non si è verificata alcuna cessazione, per cui non vi sono attualmente possibilità di copertura di posti;

Vista la dotazione organica e la situazione del personale attualmente in servizio :

DOTAZIONE ORGANICA N.10 UNITA'

PERSONALE IN SERVIZIO DI RUOLO N. 7 UNITA'

SETTORE	PROF. PRO.LE	CAT	DOTAZIONE. ORGANICA	POSTI OCCUPATI AL 01.01.2019	POSTI VACANTI AL 01.01.2019	
AREA AFFARI GENERALI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D	1	0	1	VACANTE Per collocamento o riposo della dipendente dal 1.11.2014
	ASSISTENTE SOCIAI	D3	1	1	0	T.P.
	COLLAB. AMM.VO ADDETTO ARCHIVIO	B3	1	1	0	T.P.
	COLLAB. PROFESSIONALE	C1	1	1	0	PART.TIME 50%
TECNICO MANUTENTIVO	RESP.SERVIZIO TECNICO	D1	1	1	0	PART.TIME 75%
	GEOMETRA	C2	1	0	1	VACANTE
	VIGILE URBANO	C3	1	0	1	VACANTE
	OPERAIO QUALIFICATO	B3	1	1	0	PART.TIME 50%
ECONOMICO FINANZIARIO	RESP.AREA FINANZIARIA	D4	1	1	0	T.P.
	RESP.UFFICIO TRIBUTI COMMERCIO	C3	1	1	0	T.P.
TOTALE			10	7	3	

Ritenuto:

- di approvare il piano triennale dei fabbisogno di personale per il periodo 2019 - 2020 - 2021 e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;
- di prevedere per il triennio 2019 - 2020 - 2021, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, solo assunzioni di personale a tempo determinato, posto che non si registrano ipotesi di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

Rilevato che il Comune:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2017, come certificato dal revisore in sede di approvazione del rendiconto di gestione anno 2017;
- ha previsto di rispettare gli obiettivi di finanza pubblica, con il bilancio di previsione 2019/2021;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto quella impegnata nell'anno 2008
- presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/ 128 (7 dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio per 897 abitanti, al 31/12/2018), a fronte del parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22/4/2017) per gli enti con popolazione fino 999 abitanti (1 dipendente per 106 abitanti);
-
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs n.267/2000

Accertato che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art.33 del decreto legislativo n.165/2001, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Acquisto il parere favorevole del Revisore dei Conti

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs.18.08.2000, n.267;

Con votazione unanime, espressa per alzata di mano

delibera

di dare atto che a seguito della ricognizione annuale operata ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non esistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che comportino la necessità di collocamento in disponibilità di personale;

di prevedere per il triennio 2019 - 2020 - 2021, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, solo assunzioni di personale a tempo determinato, posto che non si registrano ipotesi di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento;

di stabilire in via generale che la sostituzione di personale, cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

di autorizzare per gli anni 2019-2020-2021 il ricorso alle assunzioni a tempo determinato, ad altre forme di lavoro flessibile o all'utilizzo di personale in convenzione, comando o art.1 comma 557 L.311/2004, per tutti i settori, nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'art.9 del D.L. n.78/2010, per sopperire alle accertate carenze di organico, sino all'immissione in ruolo di nuove unità;

di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

di dichiarare il presente atto, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267.

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL T.U.E.L. N. 267/2000	
PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	
VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere: favorevole	
Il Responsabile del Servizio F.to Arras Salvatore _____	
PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	
VISTA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere: favorevole	
Il Responsabile del Servizio F.to Rag. Salis Maria Antonietta _____	

PUBBLICAZIONE

In data **15.03.2019** -, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on -line del Comune..

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on-line e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari con protocollo n. 650

E' divenuta esecutiva in data 7.03.2019 perché:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. n. 267/2000;

Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. N. 267/2000).

Segretario Comunale
F.to Dott. Luigi Pirisi

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE